

Nieuwsbrief RESOC Midden-West-Vlaanderen: 10 oktober 2017

In deze nieuwsbrief:

SOCIO-ECONOMISCH STREEKNIEUWS

- [Op weg naar een nieuwe socio-economische Streekagenda \(2019-2024\)](#)
- [16 gemeenten uit Midwest engageren zich voor een regionale aanpak van Wijk-Werken!](#)
- [Nieuwe opleiding 'verpakkingsmedewerker voeding' biedt kansen aan laagtaalvaardigen](#)
- [Foto van de regionale arbeidsmarkt \(september 2017\)](#)

SAVE THE DATE

- [Food@Network, 17 oktober 2017, Roeselare](#)
- [Werkdag De Lochting: Betekenisvol en duurzaam ondernemen met onzichtbaar en onaangesproken talent, 26 oktober 2017, Izegem](#)
- [Slovevent WEST4WORK Arbeidsmarkt Roadshow: 'Zorg voor werkbaar werk', 31 oktober 2017, Brugge](#)
- [Smart@West-Vlaanderen: 'Slimme samenwerking zorgt voor duurzame competitiviteit', 8 november 2017, Gits](#)

OPROEPEN

- [Wordt jouw organisatie de nieuwe SDG VOICE in 2018?](#)
- [Anders organiseren](#)
- [Innovatieve bedrijfsnetwerken](#)
- [Duurzaam Loopbaanbeleid](#)

Op weg naar een nieuwe socio-economische Streekagenda (2019-2014)

Hoe versterkt het industriële, ondernemende Midden-West-Vlaanderen haar economische troeven als welvarende en competitieve regio én hoe geven we iedereen de kans om daaraan mee te werken?
Dat is dé hamvraag waarop de nieuwe socio-economische Streekagenda (2019 - 2024) een toekomstgericht antwoord wil geven.



Op maandag 2 oktober 2017 organiseerden RESOC Midden-West-Vlaanderen en het Midwestoverleg – ILV Associatie Midwest in het Huis van de Voeding een denkdag onder begeleiding van Idea Consult.

De denkdag werd ingedeeld in drie werksessies met elk hun eigen thema: **Ruimte**, **Mens** en **Economie**. Vertegenwoordigers van lokale besturen, de sociale partners, de provincie West-Vlaanderen, het bedrijfsleven,

experten en streekorganisaties kregen de kans om samen met elkaar in dialoog te gaan op basis van een inspiratienota en om frisse insteken te leveren voor toekomstgerichte acties.

De drie brainstormsessies resulteerden in een waaier aan waardevolle, vernieuwende ideeën waarmee we verder aan de slag gaan!

To be continued...

[---Terug naar overzicht---](#)

16 gemeenten uit Midwest engageren zich voor een regionale aanpak van Wijk-Werken!

Op 1 januari 2018 houdt de PWA op te bestaan en wordt dit vervangen door een nieuw systeem Wijk-Werken. De bestaande PWA-diensten moeten ontbonden worden. Vlaanderen stelt het nieuwe Wijk-Werken in de plaats.

16 gemeenten uit Midden-West-Vlaanderen hebben besloten om dit nieuwe Wijk-Werken gezamenlijk te organiseren. Daardoor kan de al aanwezige kennis en expertise beter gedeeld worden en zal er in de toekomst nog meer ingezet kunnen worden op het begeleiden van de Wijk-Werkers op de werkvloer zelf.

Door heroriëntatie van PWA naar Wijk-werken wil minister Muylers deze vorm van tijdelijk werkervaring inpassen in het volledige traject dat een langdurige werkzoekende kan afleggen, met als einddoel arbeid, al dan niet met begeleiding.

De VDAB heeft een video ontwikkeld waarbij de weg naar Wijk-Werken duidelijk wordt uitgelegd. [Klik hier om de video over Wijk-Werken te bekijken.](#)

[---Terug naar overzicht---](#)

Nieuwe opleiding 'verpakkingsmedewerker voeding' biedt kansen aan laagtaalvaardigen.

Op 3 oktober 2017, startte in het Huis van de Voeding (Roeselare) de nieuwe opleiding: 'Alfa naar werk - Verpakkingsmedewerker voeding'. Deze maatgerichte en geïntegreerde opleiding is specifiek gericht op alfa-cursisten en laagtaalvaardigen; een doelgroep met vaak een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Het traject ziet er als volgt uit:

- Een intensief taalbad specifiek afgestemd op de job.
- Meerdere bedrijfsbezoeken.
- Beroepsopleiding verpakkingsmedewerker voedingsindustrie met Nederlands op de opleidingsvloer (NODO).
- Stage gevolgd door een vorm van werkplekleren.
- Jobhunting – individuele coaching op maat van de cursist.

VDAB, RESOC Midden-West-Vlaanderen, de POM West-Vlaanderen en het Centrum voor Basiseducatie werken hierbij nauw samen. Inmiddels is Alimento (het sectorfonds van de voeding) ook betrokken om hulp en ook ondersteuning te bieden. KOPA staat in voor de begeleiding naar werk.

Met dit opleidingstraject op maat mikken we op een snellere inzetbaarheid op de arbeidsmarkt en beogen we een duurzame tewerkstelling. De cursisten kunnen vanaf februari 2018 aan de slag.

[---Terug naar overzicht---](#)

Foto van de regionale arbeidsmarkt (september 2017)

VACATURES



AANTAL VACATURES

De regio Midden-West-Vlaanderen kent de grootste stijging (46,4%) m.b.t. het aantal ontvangen vacatures in september 2017 voor heel Vlaanderen. De provincie West-Vlaanderen kent een stijging van 22,5% en Vlaanderen 16,0% t.o.v. september 2016.

OPENSTAANDE VACATURES

Het aantal openstaande vacatures m.b.t. de laaggeschoolden in de regio bedraagt 49,6%. Dit aantal ligt dubbel zo hoog in vergelijking met de midden- (24,1%) en hooggeschoolde (26,3%) profielen.

1.852

Tot. aantal openstaande vacatures

WERKZOEKENDEN

5.435

Tot. aantal niet-werkende werkzoekenden

NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN (NWWZ)

De regio telt 5.435 aantal NWWZ.

Dit is een daling van 3,7% t.o.v. september 2016.

WERKLOOSHEIDSGRAAD

In Midden-West-Vlaanderen bedraagt de werkloosheidsgraad 4,6%, met uitschieters naar beneden tot 2,9% wat lager is dan de normale frictiewerkloosheid.

4,6%

werkloosheidsgraad

29,3%

jeugdwerkloosheid

JEUGDWERKLOOSHEID

Het percentage jeugdwerkloosheid (<25 jaar) bedraagt 29,3% t.o.v. het aandeel NWWZ voor onze regio.

LAAGGESCHOOLDEN

Het aantal laaggeschoolden is goed voor bijna 48,2% van het totaal aantal niet-werkende werkzoekenden in Midden-West-Vlaanderen.

48,2%

laag-geschoolden

Deze werkzoekendenpopulatie bestaat voor 86% uit 'kansengroepen'.

Het aandeel niet-werkende werkzoekenden in een specifieke doelgroep bedraagt respectievelijk:

	september 2017		september 2016	2016-2017
Totaal aantal NWWZ	5.435 (100%)		5.645 (100%)	-3,73%
Geslacht	Mannen	2.851 (52,46%)	2.946 (52,19%)	+0,27%
	Vrouwen	2.584 (47,54%)	2.699 (47,71%)	-0,17%
Doelgroepen:	Jonge werkzoekenden (<25 jaar)	1.594 (29,33%)	1.713 (30,35%)	-1,02%
	Oudere werkzoekenden (>50 jaar)	1.262 (23,22%)	1.313 (23,26%)	-0,04%
	Laaggeschoolde werkzoekenden	2.619 (48,19%)	2.716 (48,11%)	+0,08%
	Personen met een arbeidshandicap	1.056 (19,43%)	1.028 (18,21%)	+1,22%
	Allochtone werkzoekenden	1.041 (19,15%)	954 (16,90%)	+2,25%
WZ in specifieke doelgroep	4.676 (86,03%)		4.854 (85,98%)	+0,05%

*Bron: VDAB/Arvastat (september 2017). Verwerking: RESOC Midden-West-Vlaanderen.

De grootste uitdaging voor de Midden-West-Vlaamse arbeidsmarkt:
De activering van een zogenaamde zwakke(re) en moeilijke(re) groep mensen, voornamelijk behorende tot de kansengroepen, met meestal een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

[---Terug naar overzicht---](#)

Food@Network, 17 oktober 2017, Roeselare

*Hoe kunnen voedingsbedrijven samenwerken met bedrijven uit de sociale economie en het onderwijs?
Welke profielen zoekt de voedingsindustrie?
Welke competenties heb je nodig om in de voedingsindustrie aan de slag te gaan?
Welke opleidingen zijn er voor jongeren en werkzoekenden om in deze sector aan de slag te gaan?*

Op dinsdag 17 oktober 2017 vertellen bedrijven en opleidingsinstanties tijdens de eerste editie van Food@Network over de troeven en de mogelijkheden voor jongeren, werkzoekenden en werknemers in de voedingsindustrie.

Food@Network biedt de kans om extra kennis op te doen over de voedingsindustrie en te netwerken met intermediairen die werkzoekenden kunnen doorverwijzen naar de voedingsindustrie en bedrijven uit de sociale economie.

Meer info en inschrijven: [Food@Network](#).

[---Terug naar overzicht---](#)

Werkdag De Lochting: Betekenisvol en duurzaam ondernemen met onzichtbaar en onaangesproken talent, 26 oktober 2017, Izegem

Op donderdag 26 oktober organiseert De Lochting een werkdag rond drie bouwstenen: **Talent, Betekeniseconomie en Duurzaam HR.**

BETEKENISVOL EN DUURZAAM ONDERNEMEN MET ONZICHTBAAR EN ONAANGESPROKEN TALENT

Een werkdag georganiseerd door:



We verwelkomen jullie graag op 26 oktober:

om te **INSPIREREN** en te **DELEN**,
om te **VERHELDEREN** en te **VERBETEREN**
om te **CONFRONTEREN** en te **CONCRETISEREN**
samen met **DENKERS** en **DOENERS**.

En dit door drie bouwstenen te verbinden:

TALENT, BETEKENISECONOMIE en **DUURZAAM HR.**

PROGRAMMA

9u00	onthaal
9u30	Minister-President Geert Bourgeois zet ons op weg
10u00	check-in & storytelling
10u30	focus op talenten met Peter Tuybens & Goedele Laga denken, doen & dromen
12u30	lunch
13u30	betekenisvol ondernemen met Kees Klomp denken, doen & dromen
15u	break
15u15	duurzaam HR: ROC@the micro met Peggy De Prins denken, doen & dromen
16u45	check-out: we halen de oogst binnen & plukken de vruchten
17u00	talentfest

Onder leiding van onze centrale hosts:
Lieven Callewaert, Jos Motmans & Wouter Galle

PRAKTISCH

Datum: 26.10.2017

Adres:

Joc Izegem, krekelstraat 167, 8870 Izegem

Inschrijvingen:

Inschrijven voor 20.10.2017 via reservatie@lochting.be
met vermelding naam & voornaam en functie

Deelnamekosten: 30€(incl. lunch)
Inschrijving definitief na overschrijving van 30€ op
rekeningsnummer BE12.7380.3458.7592
met vermelding:
werkdag + naam & voornaam

Meer info over de sprekers & het programma via

WWW.DELOCHTING.BE/EVENT

[---Terug naar overzicht---](#)

Slotevent West4Work Arbeidsmarkt roadshow: 'Zorg voor werkbaar werk', 31 oktober 2017, Brugge

WEST4WORK 2017

ARBEIDSMARKT ROADSHOW - HARELBEKE | NIEUWPOORT | ROESELARE | OOSTENDE | BRUGGE

Hoe kunnen we jobs creëren met voldoende autonomie en leermogelijkheden? Banen scheppen die goed te combineren zijn met het privéleven, die motiverend werken en stress tot een minimum weten te herleiden?

De antwoorden op deze vragen komen tijdens het **slotevent van WEST4WORK 'Zorg voor werkbaar werk!'** op 31 oktober te Brugge uitgebreid aan bod in 33 workshops, 7 keynotes, een infomarkt en een arbeidsmarktsymposium.

De West-Vlaamse RESOC's, Diverscity, POM West-Vlaanderen en VDAB verwelkomen u graag op de slotsessie van West4Work in Campus VIVES te Brugge.

Meer info en inschrijven: www.west4work.be



[---Terug naar overzicht---](#)

Smart@West-Vlaanderen: 'Slimme samenwerking zorgt voor duurzame competitiviteit', 8 november 2017, Gits

Wat hebben Picanol, Daikin, Quadrant, Thule, Anziplast en SAPA Profiles met elkaar gemeen? Elk van deze gerenommeerde industriële bedrijven vindt de partnerships met maatwerkbedrijven een meerwaarde. Slimme samenwerkingen zoals cocreatie, technologische borging, digitalisering ... gaan verder dan de klassieke manier van samenwerken.

Agoria, Essencia, Fedustria en **Fevia** slaan samen met de POM West-Vlaanderen de handen in elkaar, en werken binnen de **Fabrieken voor de Toekomst** intens samen om de technologische ondersteuning in West-Vlaanderen te versterken. Niet alleen maken zij de sprong naar industrie 4.0, ze willen er ook in uitblinken. Snelle maatschappelijke – technologische (r)evoluties vragen immers doeltreffende oplossingen.

Kom naar het colloquium op woensdag 8 november en hoor hoe slimme partnerships tussen bedrijven een motor kunnen zijn voor een sterkere competitiviteit!

Meer info omtrent het programma en (gratis) inschrijven via www.fabriekenvoortoekoms.be/smartwestvlaanderen

[---Terug naar overzicht---](#)

Wordt jouw organisatie de nieuwe SDG VOICE in 2018?



Zijn de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDG's) gekend in uw bedrijf of organisatie? Is uw organisatie bovendien een creatieve initiatiefnemer die de SDG's 'in the picture' wil zetten?

Dan is deze projectoproep de uitgelezen kans om de SDG's in de kijker te plaatsen, te informeren en de omgeving te enthousiasmeren om zelf actie te ondernemen. In 2018 worden 6 ambassadeurs (bij voorkeur 3 bedrijven en 3 andere organisaties m.u.v. provincies, gewesten en gemeenschappen) gekozen om hun project te ontwikkelen en te realiseren.

De voorstellen worden door een externe jury beoordeeld op basis van onderstaande selectiecriteria:

- De bijdrage aan de promotie van de SDG's
- Het bereik (grootte van het doelpubliek)
- Het inspirerend karakter (aanzetten tot engagement)
- Het creatief karakter (originaliteit van het voorstel)
- De haalbaarheid (realiseerbaarheid binnen de vooropgestelde timing en het geraamde budget)
- De communicatie (communicatieplan)

Indieningsdatum is donderdag **26 oktober 2017** om 12u 's middags.

De maximale toelage bedraagt 25.000 euro waarvan 50% van de totale kosten van het initiatief kunnen ingebracht worden. De organisatie moet minstens 50.000 euro kosten kunnen bewijzen om beroep te doen op 25.000 euro subsidies.

Meer info is terug te vinden via de website: [SDG VOICE 2018](#).

[---Terug naar overzicht---](#)

Anders organiseren

Een job waarin je...

... inspraak hebt in de planning

... niet het gevoel hebt dat zaken boven je hoofd beslist worden

... kan bijleren

... mag meedenken

... jouw aandeel duidelijk herkent

In zo'n job kan je het beste van jezelf geven! En dat is wat ESF beoogt in deze oproep: het creëren van werkbare jobs in wendbare organisaties.

Het doel is om de werkbaarheid van jobs in Vlaanderen te verbeteren door organisaties te stimuleren de arbeid op een andere manier te organiseren.

Alle Vlaamse ondernemingen en organisaties uit de profit en non-profit sector, uit het Normaal Economisch Circuit en de sociale economie kunnen een project indienen (de uitzonderingen zijn te raadplegen in de oproepfiche).

De indieningsdatum is vrijdag **22 december 2017** middernacht.

De subsidie bedraagt 80.000 euro per project waarbij 32.000 euro uit ESF middelen en 48.000 euro uit Vlaamse cofinanciering bestaat.

De promotor moet een minimale private cofinanciering van 30% voorzien voor een KMO en 50% voor een grote onderneming.

Meer info is terug te vinden op de website: www.esf-vlaanderen.be/nl/oproepen/anders-organiseren-3

[---Terug naar overzicht---](#)

Innovatieve bedrijfsnetwerken

Het Agentschap voor Innoveren en Ondernemen stelt een tweede oproep voor innovatieve bedrijfsnetwerken open. In de eerste oproep werden 14 innovatieve bedrijfsnetwerken geselecteerd. Meer info is te vinden via de website: [clusters](#).

Innovatieve bedrijfsnetwerken hebben tot doel om een dynamiek op gang te brengen binnen een groep van ondernemingen. Via intense samenwerking tussen de ondernemingen moeten ze een concreet actieplan uitvoeren met concrete, economische resultaten voor de deelnemende bedrijven. Op de korte termijn van 3 jaar tijd is het de bedoeling om tot competitiviteitsverbetering en economische meerwaarde bij de ondernemingen te komen.



De indieningsdatum voor de oproep is voorzien op **12 december 2017**.

Infosessie en voorbespreking:

De infosessie voor geïnteresseerde aanvragers vindt plaats op maandag 6 november 2017 in het VAC Gent, Virginie Lovelinggebouw, Koningin Maria Hendrikaplein 70, 9000 Gent.

Inschrijven is verplicht en kan via de website: [nieuwe oproep innovatieve bedrijfsnetwerken](#).

[---Terug naar overzicht---](#)

Duurzaam loopbaanbeleid



ESF opent een oproep om de werkbaarheid van jobs op de Vlaamse arbeidsmarkt te verbeteren via het introduceren van een duurzaam loopbaanbeleid op organisatieniveau. Het loopbaanbeleid schept enerzijds zinvolle en werkbare loopbanen voor werknemers waardoor ze langer en extra gemotiveerd aan de slag kunnen blijven. Aan de andere kant is het beleid ook gericht op het waarborgen van de continuïteit van de organisatie.

Het project kan ingediend worden door alle ondernemingen en organisaties op de Vlaamse arbeidsmarkt, zowel uit de profit als non-profit sector, uit het Normaal Economisch Circuit als uit de sociale economie, gevestigd in het Vlaams Gewest.

Indieningsdatum is vrijdag **22 december 2017** middernacht.

De subsidie per goedgekeurd project bedraagt maximaal 80.000 euro; waarvan 32.000 euro ESF-financiering en 48.000 euro Vlaamse cofinanciering. De promotor moet een minimale, private cofinanciering voorzien van 30% voor een KMO en 50% voor een grote onderneming.

Meer info is terug te vinden op de website: [ESF oproep duurzaam loopbaanbeleid](#).

[---Terug naar overzicht---](#)



RESOC-SERR Midden-West-Vlaanderen
Streekhuis Midden-West-Vlaanderen
Spanjestraat 141, 8800 Roeselare
T 051 27 55 56
E resoc.middenwvl@west-vlaanderen.be
W www.midwest2020.be

[Bezoek ons ook op Facebook](#)